



MALATTIA - 1

- Entro le ore 9,00 del primo giorno comunicazione al servizio di appartenenza
- Inviare il certificato di malattia entro i due giorni successivi all'inizio della malattia o alla eventuale prosecuzione
- Inviare il certificato:
 - ☞ o direttamente
 - ☞ o a mezzo fax
 - ☞ o con Racc. A.R.
- Nel caso di inoltro a mezzo fax assicurarsi che il certificato sia arrivato e che sia leggibile.
- Nel caso di inoltro a mezzo fax, dovrà essere prodotto successivamente il documento originale



MALATTIA - 2

- Se durante l'assenza il dipendente dimora in luogo diverso dalla residenza, dovrà darne tempestiva comunicazione
- Il dipendente assente per malattia, pur in presenza di espressa autorizzazione del medico curante ad uscire, è tenuto a farsi trovare al domicilio dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 15,00 alle ore 18,00



MALATTIA - 3

- Qualora il dipendente debba allontanarsi dall'indirizzo comunicato, durante le fasce di reperibilità, per visite mediche, è tenuto a darne comunicazione preventiva all'Amministrazione
- L'Amministrazione dispone il controllo della malattia, di norma fin dal primo giorno di assenza, attraverso la competente unità sanitaria locale



MALATTIA - 4

PERSONALE DI RUOLO

- **18 mesi di conservazione del posto retribuibili.** Per il calcolo del periodo è necessario sommare tutte le assenze per malattia intervenute nei 3 anni precedenti

Trattamento economico

9 mesi	retribuzione 100%
3 mesi	retribuzione 90%
6 mesi	retribuzione 50%

- **Ulteriori 18 mesi di conservazione del posto non retribuibili,** previa richiesta del dipendente di accertamento inidoneità a svolgere le mansioni



MALATTIA - 5

PERSONALE NON DI RUOLO

Conservazione del posto per tutta la durata dell'incarico

Il periodo di assenza per malattia retribuibile non può essere superiore al periodo lavorato nei dodici mesi precedenti l'insorgenza della malattia, salvo il caso di cui al punto A)

A) Periodo di servizio effettuato inferiore a 30 giorni: retribuzione 100% per i primi 30 giorni di malattia. Il restante periodo di malattia non sarà retribuito.

B) Periodo di servizio superiore a 30 giorni: si applicano le seguenti proporzioni:

Retribuzione	Proporzione
100%	$18 : 9 = & : x$
90%	$18 : 3 = & : x$
50%	$18 : 6 = & : x$

& = periodo lavorato



MALATTIA – 6 – DOMANDE FREQUENTI

1) ASSENZA PARZIALE

In caso di assenza parziale dal servizio occorrerà produrre il certificato medico.

Il dipendente entrato regolarmente in servizio che durante la giornata si trovi in stato di malattia, dopo aver informato il Responsabile, può lasciare il lavoro e recarsi dal medico.

Le ore lavorate non sono caricate a straordinario od orario aggiuntivo, né tantomeno sono annullate cancellando le timbrature; la giornata risulterà comunque tutta di assenza, in quanto la malattia non può essere fruita ad ore



MALATTIA – 7 – DOMANDE FREQUENTI

2) RIENTRO PRIMA DELLA SCADENZA

Nel caso un dipendente volesse entrare in servizio prima della scadenza del termine previsto nella certificazione medica è necessario che presenti una specifica nuova certificazione medica, attestante la piena idoenità psico-fisica alla ripresa dell'attività lavorativa

2) NUMERO DEI GIORNI

Il numero dei giorni di riposo assegnati dal medico curante, ovvero dalla struttura ospedaliera, decorre dalla data della visita e del conseguente rilascio del certificato, comprendendo anche tale giornata, salvo diversa inequivocabile indicazione del medico