



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Prot. n. 32344

Tit. 1 Cl. 10/1 Fasc.

Calderara di Reno, 17 DIC. 2013.

Al Revisore dei Conti
del Comune di Calderara di Reno
Dott. Antonino Borghi

Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999¹, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 2.01.2004, riguardante "Preintesa distribuzione salario accessorio art. 17 CCNL 01/04/1999 ANNO 2013" sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 12.12.2013

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

○ Data di sottoscrizione preintesa	12/12/2013
○ Periodo temporale di vigenza	2013
○ Composizione delegazione trattante	Parte pubblica: Segretario Direttore Generale Responsabile Settore Servizi alla Persona Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. UIL Federaz. Poteri Locali FP - CISL DICCAP CSA - CISAL - Enti Locali R.S.U. Aziendali Organizzazioni Sindacali firmatarie FP C.G.I.L. R.S.U. Aziendali

Soggetti destinatari	Dipendenti a tempo indeterminato e determinato del Comune di Calderara di Reno
Materie trattate dal contratto integrativo	Salario accessorio: a) Indennità di turno b) Indennità di rischio

¹ 3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



Comune di

CALDERARA DI RENO*Provincia di Bologna*

	c) Indennità di reperibilità d) Indennità maneggio valori e) Indennità di disagio f) Maggiorazioni art. 24 CCNL 2000 g) Indennità settimana aggiuntiva insegnanti h) Indennità particolari responsabilità i) Incentivi
Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è contenuto nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano Operativo di Gestione, nel Piano degli Obiettivi

• **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

➔ **III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 612 del 12/12/2013 sulla base della deliberazione di Giunta Comunale n. 490 del 18/10/2013 "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa per il personale", nonché della determinazione n. 611 del 12/12/2013 "Ricognizione amministrativa del fondo salario accessorio anno 2012";

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate	
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004	€ 187.103,45
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,62% M.S. 2001	€ 17.995,67
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,5% M.S. 2001	€ 14.512,64
Art. 345 co. 4 C.C.N.L. 22/01/2004	€ 787,62
Art. 4 co. 1 CCNL 9/05/2006 – aumento 0,5% M.S. 2003	€ 13.588,05
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 – aumento 0,6% M.S. 2005	€ 16.318,32



Comune di

CALDERARA DI RENO*Provincia di Bologna*

Altri incrementi con carattere di certezza	
Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Recupero RIA personale cessato	€ 21.155,45
Art. 17 co. 1 lett. C) – Fondo retribuzione di posizione e risultato (dal 2010)	€ 54.811,16
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004	€ 5.566,61
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/2006 quota mantenimento potenz. progressioni economiche	€ 3.870,74
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31/07/2009 quota mantenimento potenz. progressioni economiche	€ 2.961,42
Totale risorse decentrate stabili senza decurtazioni	€ 338.671,13

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili

Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 3.083,31
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Merloni	€ 21.015,56
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione ICI	€ 9.000,00
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€ 17.145,27
Totale risorse decentrate parte variabile senza decurtazioni	€ 50.244,14
Economie del Fondo 2012 e Residui di bilancio (come da determinazione n. 611 del 12/12/2013)	€ 4.330,00

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni del fondo

Decurtazione risorse parte stabile dipendenti trasferiti all'Unione Terred'Acqua	€ 55.000,48
Decurtazione art. 9 co. 2bis D.L. 78/2010	€ 33.460,22
Decurtazione risorse parte variabile dipendenti trasferiti all'Unione Terred'Acqua	€ 6.273,06

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 338.671,13
b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€ 54.574,14
c) Totale decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 94.733,76
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 298.511,51



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

NON PERTINENTE

III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 12/12/2013.

III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RISORSE FISSE

Progressioni orizzontali	€ 110.000,00
Ributuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	€ 44.544,34
Indennità educatrici asilo nido	€ 6.100,00
Indennità aggiuntiva educatrici nido/materna	€ 5.400,00
Indennità di comparto	€ 44.000,00
TOTALE	€ 210.044,34

III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità di turno	€ 1.500,00
Maggiorazioni art. 24 CCNL/2000	€ 200,00
Indennità di reperibilità	€ 3.800,00
Indennità di rischio	€ 1.440,00
Indennità di maneggio valori	€ 950,00
Indennità di disagio	€ 308,00
Indennità settimana aggiuntiva	€ 1.000,00
Indennità per particolari responsabilità art. 17 co. 2 lett.i)	€ 1.300,00
Indennità per particolari responsabilità art. 17 co. 2 lett.f)	€ 17.800,00
Incentivi di produttività	€ 30.153,61
Incentivo Merloni	€ 21.015,56
Incentivo recupero evasione ICI	€ 9.000,00
TOTALE	€ 298.511,51

III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare

NON PERTINENTE

III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a)	Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione	€ 210.044,34
----	---	--------------

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)

W:\Unione-Artio\RFONDO\2013\COMUNE DI CALDERARA DI RENO\relazione revisore fondo 2013.doc

C.F. 00543810378 - P.I. 00514221209



Comune di

CALDERARA DI RENO*Provincia di Bologna*

integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 88.467,17
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 298.511,51

III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
NON PERTINENTE

III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

- a) Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:
- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa 210.144,34
 - risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa 250.210,43
- b) Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 24/05/2011 riepilogata nella scheda di valutazione. Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:
- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
 - criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

- c) Per quanto concerne le progressioni orizzontali non sono previste nuove risorse se non quelle già perfezionate negli anni precedenti.

➔ III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	2013	2012
Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/01/2004	€ 187.103,45	€ 187.103,45
Art. 32 co. 1 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,62% M.S. 2001	€ 17.995,67	€ 17.995,67
Art. 32 co. 2 CCNL 22/01/2004 – aumento 0,5% M.S. 2001	€ 14.512,64	€ 14.512,64



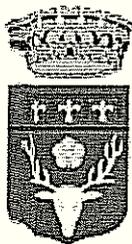
Comune di

CALDERARA DI RENO*Provincia di Bologna*

Art. 34 co. 4 CCNL 22/01/2004	€ 787,62	€ 787,62
Art. 4 co. 1 CCNL 9/05/2006 – aumento 0,5% M.S. 2003	€ 13.588,05	€ 13.588,05
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 – aumento 0,6% M.S. 2005	€ 16.318,32	€ 16.318,32
Art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001 Recupero RIA personale cessato	€ 21.155,45	€ 21.155,45
Art. 17 Fondo Retribuzione posizione e risultato (dal 2010)	€ 54.811,16	€ 54.811,16
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004 quota mantenimento potenzi progressioni economiche	€ 5.566,61	€ 5.566,61
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 22/01/2004 quota mantenimento potenz. progressioni economiche	€ 3.870,74	€ 0
Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 31/07/2009 quota mantenimento potenz. progressioni economiche	€ 2.961,42	€ 0
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 1/04/1999 Risparmi di straordinario	€ 3.083,31	€ 3.083,31
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Merloni	€ 21.015,56	€ 21.015,56
Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 1/04/1999 Censimento	€ 0	€ 17.908,29
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 1/04/1999 – Recupero Evasione ICI	€ 9.000,00	€ 9.000,00
Art. 15 co. 2 CCNL 1/04/1999 Incremento 1,2% M.S. 1997	€ 17.145,27	€ 18.975,37
Art. 15 co. 5 CCNL 1/04/1999 Progetti di miglioramento e Progetto Segreteria Unione	€.	€ 21.300,00 addetti PM € 2.000,00 addetti SIAT
DECURTAZIONE PARTE FISSA PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE	€ 55.000,48	
RIDUZIONE PARTE FISSA ART. 9 CO 2BIS D.L. 78/2010	€ 33.460,22	
DECURTAZIONE PARTE VARIABILE PERSONALE TRASFERITO ALL'UNIONE	€ 6.273,06	
Somme non utilizzate anno precedente (ricognizione amministrativa)	€ 4.330,00	€ 11.198,38
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 298.511,51	€ 420.641,15

Confronto per il rispetto del limite massimo del Fondo 2010 ricalcolato per effetto del trasferimento funzioni all'Unione
(C.C. Sezioni Riunite n. 5 del 04/10/2011 e C.C. Lazio n. 93 del 07/12/2011)

Piazza Marconi n. 7 - 40012 Calderara di Reno (BO)



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Fondo anno 2010 (€ 410.247,08) senza Merloni e ISTAT € 40.482,68 ricalcolato per effetto trasferimento
Unione =€ 319.909,14 a cui si applica la riduzione ai sensi art. 9 co. 2bis D.L. 78/2010 del 10,54%
per un limite massimo Fondo 2010 di € 286.190,71

Fondo anno 2013 € 298.511,51 senza Merloni e risorse anno precedente € 273.165,95

DESTINAZIONE FONDO	2013	2012
Progressioni orizzontali	€ 110.000,00	€ 143.000,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	€ 44.544,34	€ 44.544,34
Indennità educatrici asilo nido	€ 6.100,00	€ 3.600,00
Indennità aggiuntiva nido/materna	€ 5.400,00	€ 5.600,00
Indennità di comparto	€ 44.000,00	€ 56.000,00
Indennità particolari responsabilità art. 17 co. 2 lett. f)	€ 17.800,00	€ 21.000,00
Indennità particolari responsabilità art. 17 co. 2 lett. i)	€ 1.300,00	€ 1.300,00
Indennità di turno	€ 1.500,00	€ 28.799,96
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 200,00	€ 5.000,00
Indennità di reperibilità	€ 3.800,00	€ 3.525,00
Indennità di rischio	€ 1.440,00	€ 1.440,00
Indennità di maneggio valori	€ 950,00	€ 1.100,00
Indennità di disagio	€ 308,00	€ 308,00
Indennità settimana aggiuntiva	€ 1.000,00	€ 1.200,00
Incentivi di produttività	€ 30.153,61	€ 30.000,00
Incentivi progetto Ufficio Personale	€ 0,00	€ 3.000,00
Incentivi progetto SIAT	€ 0,00	€ 2.000,00
Incentivi progetto P.M.	€ 0,00	€ 21.300,00
Incentivo Merloni	€ 21.015,56	€ 21.15,56
Incentivo recupero evasione ICI	€ 9.000,00	€ 9.000,00
Incentivo Censimento	€ 0,00	€ 17.908,29
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 298.511,051	€ 420.641,15

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità, del fondo in oggetto, è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità; alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi per la progettazione (Merloni) ovvero per il recupero evasione ICI.

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatica che della gestione.

III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Calderara di Reno, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2012 è stato rispettato

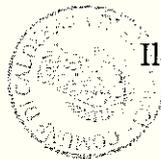
III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio di previsione per l'esercizio 2013 del Comune di Calderara di Reno nei capitoli del personale in particolare:

- Le risorse finanziarie relative al fondo di cui alla presente relazione trovano copertura finanziaria nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 1965, 1968, 2332 "Fondo, contributi e IRAP salario accessorio" del bilancio 2013;
- I compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche e, al momento dell'esatta definizione, vengono trasferiti con partita di giro in un capitolo riferito alla spesa corrente (spese del personale) del bilancio 2013;
- I compensi relativi agli incentivi per recupero fiscale ICI sono previsti nei capitoli 901, 911, 1105 "Fondo, contributi e IRAP recupero fiscale ICI" del bilancio 2013.

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 5 c. 3 del CCNL 1.4.1999.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.



Il Responsabile del Servizio Personale
Trattamento Giuridico
Cinzia Artoli

Allegati:

- a) Costituzione Salario accessorio 2013 Determinazione n. 612 del 12/12/2013
- b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2013